ОТЧЕТ

О РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

ВОЛЧАНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

«РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ НА 2015-2020 ГОДЫ»

ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

« РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ НА 2015-2020 ГОДЫ»

ЗА 2015 Г.

| №  п/п | Цели, задачи и  целевые  показатели | Единица измерения | Значение  целевого показателя | Процент выполнения | Причины отклонения от планового значения |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| План2015 | Факт2015 |
| 1. | Обеспечение реформирования и развития муниципальной службы Волчанского городского округа посредством создания системы управления муниципальной службой, формирования кадрового состава муниципальной службы из высококвалифицированных специалистов, способствующих повышению эффективности деятельности органов местного самоуправления Волчанского городского округа |
| 1.1. | Задача 1. Совершенствование нормативной правовой базы о муниципальной службе в Волчанском городском округе  |
| 1.1.1. | Целевой показатель 1. Доля нормативных правовых актов, принятие которых предусмотрено федеральным законодательством о муниципальной службе, противодействии коррупции, от общего количества нормативных актов, принятие которых предусмотрено законодательством  | проценты | 100 | 100 | 100 |  |
| 1.2. | Задача 2. Создание системы управление и внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессионального уровня муниципальных служащих Волчанского городского округа и обеспечение условий для увеличения результативности их профессиональной служебной деятельности  |
| 1.2.1. | Целевой показатель 2. Доля заполнения отчетности в единой автоматизированной системе управления (АСУ) для передачи данных по формированию отчетности по муниципальной службе от общего количество отчетности в АСУ  | проценты | 100 | 100 | 100 |  |
|  | Задача 3. Развитие механизма предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе в Волчанском городском округе |
|  | Целевой показатель 3. Доля комиссий, советов и рабочих групп при главе Волчанского городского округа, в состав которых включены представители общественных организаций | проценты | 43,0 | 72,8 | 169,3 |  |
|  | Задач 4. Совершенствование механизма, обеспечивающего соблюдение муниципальными служащими Волчанского городского округа общих принципов служебного поведения |
|  | Целевой показатель 4. Доля проведенных заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, информация о результатах которых размещена на официальном сайте Волчанского городского округа, от общего количества заседаний комиссий | проценты | 100 | 100 | 100 |  |
|  | Задача 5. Обеспечение защиты социальных прав лиц, замещавших муниципальные должности и должности муниципальной службы в Волчанском городском округе, на получение пенсии за выслугу лет |
|  | Показатель 5. Доля лиц, реализующих социальные права в Волчанском городском округе, от общего количества лиц, имеющих социальные права на получение пенсии за выслугу лет | процент | 100 | 100 | 100 |  |
|  | Задача 6. Повышение информационной открытости деятельности органов местного самоуправления Волчанского городского округа в интересах развития гражданского общества |
|  | Показатель 6. Доля опубликованных нормативных правовых актов, опубликованных в газете «Муниципальный Вестник» от общего количество нормативных правовых актов, требующих опубликования | процент | 100 | 100 | 100 |  |
|  | Задача 7. Развитие системы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих органов местного самоуправления Волчанского городского округа |
|  | Показатель 7. Доля муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование, от общего количества муниципальных служащих | процент | Не менее 33,0 | 47,8 | 144,8 |  |

Ведущий специалист организационнного отдела администрации Волчанского городского округа Гаскарова А.С.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ВЫПОЛНЕНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

«РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ НА 2015-2020 ГОДЫ»

ЗА 2015 Г.

| Коды | Цель, задачи,  программные  мероприятия | Срок выполнения (годы) | Финансирование  тыс. рублей | Причины  отклонения от планового значения |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| План2015 | Факт2015 | процент выполнения |
|  | Всего по муниципальной программе, в том числе:  |  | 2416,207 | 2300,904 | 95,2 |  |
|  | федеральный бюджет |  | 0 | 0 | 0 |  |
|  | областной бюджет |  | 0 | 0 | 0 |  |
|  | местный бюджет  |  | 2416,207 | 2300,904 | 95,2 |  |
|  | внебюджетные источники  |  | 0 | 0 | 0 |  |
| 01.1.1.1. | Мероприятие 1. Проведение аттестации муниципальных служащих с использованием современных кадровых технологий |  |  |  |  |  |
|  | федеральный бюджет |  | 0 | 0 |  |  |
|  | областной бюджет |  | 0 | 0 |  |  |
|  | местный бюджет  |  | 0 | 0 |  |  |
|  | внебюджетные источники  |  | 0 | 0 |  |  |
| 01.1.1.2. | Мероприятие 2.  |  |  |  |  |  |
|  | федеральный бюджет |  | 0 | 0 |  |  |
|  | областной бюджет |  | 0 | 0 |  |  |
|  | местный бюджет  |  | 0 | 0 |  |  |
|  | внебюджетные источники  |  | 0 | 0 |  |  |
|  | Мероприятие 2. Совершенствование работы по формированию кадрового резерва для замещения должностей муниципальной службы |  |  |  |  |  |
|  | Федеральный бюджет |  | 0 | 0 |  |  |
|  | Областной бюджет |  | 0 | 0 |  |  |
|  | Местный бюджет |  | 0 | 0 |  |  |
|  | Внебюджетные источники |  | 0 | 0 |  |  |
|  | Мероприятие 3. Создание эффективной системы подбора и расстановки кадров с использованием современных конкурсных процедур |  |  |  |  |  |
|  | Федеральный бюджет |  | 0 | 0 |  |  |
|  | Областной бюджет |  | 0 | 0 |  |  |
|  | Местный бюджет |  | 0 | 0 |  |  |
|  | Внебюджетные источники |  | 0 | 0 |  |  |
|  | Мероприятие 4. Организация профессиональной переподготовки, курсов повышения квалификации муниципальных служащих, участие в семинарах |  | 53,6 | 52,348 | 97,7 |  |
|  | Федеральный бюджет |  | 0 | 0 |  |  |
|  | Областной бюджет |  | 0 | 0 |  |  |
|  | Местный бюджет |  | 53,6 | 52,348 | 97,7 |  |
|  | Внебюджетные источники |  | 0 | 0 |  |  |
|  | Мероприятие 5. Организация применения в профессиональной деятельности муниципальных служащих современных информационных и телекоммуникационных технологий |  | 50,4 | 16,352 | 32,4 |  |
|  | Федеральный бюджет |  | 0 | 0 |  |  |
|  | Областной бюджет |  | 0 | 0 |  |  |
|  | Местный бюджет |  | 50,4 | 16,352 | 32,4 |  |
|  | Внебюджетные источники |  | 0 | 0 |  |  |
|  | Мероприятие 6. Проведение специальной оценки условий труда |  | 0 | 0 |  |  |
|  | Федеральный бюджет |  | 0 | 0 |  |  |
|  | Областной бюджет |  | 0 | 0 |  |  |
|  | Местный бюджет |  | 0 | 0 | 0 |  |
|  | Внебюджетные источники |  | 0 | 0 |  |  |
|  | Мероприятие 7. Проведение ежегодного Дня местного самоуправления |  | 20,0 | 0 | 0 |  |
|  | Федеральный бюджет |  | 0 | 0 |  |  |
|  | Областной бюджет |  | 0 | 0 |  |  |
|  | Местный бюджет |  | 20,0 | 0 | 0 |  |
|  | Внебюджетные источники |  | 0 | 0 |  |  |
|  | Мероприятие 8. Организация и проведение диспансеризации, предварительных медицинских осмотров, периодических медицинских осмотров |  | 51,0 | 9,962 | 19,5 |  |
|  | Федеральный бюджет |  | 0 | 0 |  |  |
|  | Областной бюджет |  | 0 | 0 |  |  |
|  | Местный бюджет |  | 51,0 | 9,962 | 19,5 |  |
|  | Внебюджетные источники |  | 0 | 0 |  |  |
|  | Мероприятие 9. Обеспечение деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов |  |  |  |  |  |
|  | Федеральный бюджет |  | 0 | 0 |  |  |
|  | Областной бюджет |  | 0 | 0 |  |  |
|  | Местный бюджет |  | 0 | 0 |  |  |
|  | Внебюджетные источники |  | 0 | 0 |  |  |
|  | Мероприятие 10. Совершенствование механизма контроля за соблюдением муниципальными служащими ограничений и запретов, связанных с прохождением муниципальной службы |  |  |  |  |  |
|  | Федеральный бюджет |  | 0 | 0 |  |  |
|  | Областной бюджет |  | 0 | 0 |  |  |
|  | Местный бюджет |  | 0 | 0 |  |  |
|  | Внебюджетные источники |  | 0 | 0 |  |  |
|  | Мероприятие 11. Организация представления муниципальными служащими и гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, замещающими должности, включенные в Перечень, сведений о доходах и расходах |  |  |  |  |  |
|  | Федеральный бюджет |  | 0 | 0 |  |  |
|  | Областной бюджет |  | 0 | 0 |  |  |
|  | Местный бюджет |  | 0 | 0 |  |  |
|  | Внебюджетные источники |  | 0 | 0 |  |  |
|  | Мероприятие 12. Приведение в соответствие с федеральным и региональным законодательством нормативных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы |  |  |  |  |  |
|  | Федеральный бюджет |  | 0 | 0 |  |  |
|  | Областной бюджет |  | 0 | 0 |  |  |
|  | Местный бюджет |  | 0 | 0 |  |  |
|  | Внебюджетные источники |  | 0 | 0 |  |  |
|  | Мероприятие 13. Освещение в средствах массовой информации вопросов о деятельности органов местного самоуправления в целях повышения престижа муниципальной службы, формирование позитивного отношения граждан к муниципальным служащим и обеспечение доступности информации о работе органов местного самоуправления |  | 400,0 | 382,196 | 95,5 |  |
|  | Федеральный бюджет |  | 0 | 0 |  |  |
|  | Областной бюджет  |  | 0 | 0 |  |  |
|  | Местный бюджет |  | 400,0 | 382,196 | 95,5 |  |
|  | Внебюджетные источники |  | 0 | 0 |  |  |
|  | Мероприятие 14. Реализация социальных гарантий пенсионного обеспечения лиц, замещавших муниципальные должности, и муниципальных служащих |  | 1841,207 | 1840,046 | 99,9 |  |
|  | Федеральный бюджет |  | 0 | 0 |  |  |
|  | Областной бюджет |  | 0 | 0 |  |  |
|  | Местный бюджет |  | 1841,207 | 1 840,046 | 99,9 |  |
|  | Внебюджетные источники |  | 0 | 0 |  |  |

Ведущий специалист организационного отдела администрации Волчанского городского округа Гаскарова А.С. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ

МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

«РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ 2015-2020»

ШКАЛА ОЦЕНКИ ПОЛНОТЫ ФИНАНСИРОВАНИЯ

|  |  |
| --- | --- |
|  Значение Q1 (0,95) |  Оценка  |
| 0,5 <= Q1 < 0,98  | Неполное финансирование  |

ШКАЛА ОЦЕНКИ ДОСТИЖЕНИЯ

ПЛАНОВЫХ ЗНАЧЕНИЙ ЦЕЛЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ

|  |  |
| --- | --- |
|  Значение (1,07) |  Оценка  |
| 1,05 < Q2 <= 1,3 | Средняя результативность (перевыполнение плана) |

Оценка муниципальной программы – 3. Средний уровень эффективности муниципальной программы.

ПОЯСНИТЕЛЬНЯ ЗАПИСКА

ПО РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

ВОЛЧАНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

«РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ 2015-2020»

В органах местного самоуправления Волчанского городского округа фактически 23 муниципальных служащих, все муниципальные служащие женщины.

По возрасту:

* до 30 лет – 2 муниципальных служащих:
* от 31 до 39 лет – 12 муниципальных служащих
* от 40 до 49 дет – 6 муниципальных служащих
* от 50 до 59 лет – 3 муниципальных служащих
* старше 60 лет – 0 муниципальных служащих.

По стажу муниципальной службы:

* до 1 года – 2 муниципальных служащих
* от 1 до 5 лет – 4 муниципальных служащих
* от 5 до 10 лет – 11 муниципальных служащих
* от 10 до 15 лет – 3 муниципальных служащих
* от 15 до 20 лет – 3 муниципальных служащих
* более 20 лет – 0 муниципальных служащих.

По уровню образование:

* высшее образование имеют 22 муниципальных служащих;
* среднее профессиональное образование имеет 1 муниципальный служащий.

По специальности образование:

* юридическое – 1 муниципальный служащий
* экономическое – 16 муниципальных служащих
* ГМУ – 2 муниципальных служащих
* техническое – 4 муниципальных служащих.

Два высших образования имеют 2 муниципальных служащих.

Семи муниципальным служащим присвоен классный чин (из них 6 муниципальным служащим очередной классный чин).

 Достижение целевых показателей:

1. В 2015 году в целях исполнения законодательства в области противодействия коррупции разработан Порядок уведомления муниципальными служащими, замещающими должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Волчанского городского округа о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, а так же возложена персональная ответственность на руководителей органов местного самоуправления, структурных подразделений администрации Волчанского городского округа за профилактику коррупционных и иных правонарушений. Внесены изменения в программу по противодействию коррупции на территории Волчанского городского округа. Утвержден в 2015 году Реестр должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления в новой редакции.
2. В рамках создания системы управления и внедрения эффективных технологий и современных методов кадровой работы в Автоматизированной системе управления ежеквартально (один раз в полугодие) заполняются отчеты о муниципальной службе. Все отчеты заполняются в указанные сроки.
3. С целью улучшения работы по открытости деятельности органов местного самоуправления ВГО, в рамках противодействия коррупции в 72,8 % комиссий, созданных при главе ВГО, включены представители общественности, что превышает плановый показатель на 2015 год (43%).
4. За 2015 года состоялось 6 заседаний комиссии по служебному поведению и урегулированию конфликта интересов. Информация о всех заседаниях размещена на официальном сайте Волчанского городского округа в разделе «Противодействие коррупции».
5. На начало 2015 года 9 человек получали пенсию за выслугу лет из местного бюджета Волчанского городского округа. В июля 2015 года приобрел преждевременное право на получение пенсии за выслугу лет 1 человек.
6. Официальным источником опубликования нормативных правовых актов в 2015 году являлась газета «Муниципальный Вестник» и официальный сайт Волчанского городского округа, в которых размещены все нормативные правовые акты, требующие опубликования.
7. 11 муниципальных служащих (47,8% от общего числа муниципальных служащих) прошли курсы повышения квалификации за счет средств областного бюджета.

Выполнение мероприятий программы:

1. В 2015 году прошли аттестацию 4 муниципальных служащих. По итогам аттестации все муниципальные служащие соответствуют замещаемой должности.
2. Кадровый резерв сформирован постановлением главы Волчанского городского округа от 05.10.2012 года №315, в который были включены 18 претендентов. Постановлением главы Волчанского городского округа от 12.11.2013 года №902 внесены 6 человек, включенные в кадровый резерв. Согласно Положению о порядке формирования кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы в Волчанском городском округе кадровый резерв формируется сроком на три года.
3. В 2015 году не проводились конкурсы на замещение вакантных должностей муниципальной службы.
4. 11 муниципальных служащих прошли курсы повышения квалификации за счет средств областного бюджета. Расходы на транспорт и проживание выплачены за счет настоящей программы в сумме 52,348 тыс.руб., что составляет 97,7 % от планового показателя.
5. В связи с недостаточным финансированием мероприятие по организации деятельности муниципальных служащих современными информационным и телекоммуникационными технологиями выполнен на 32,4% (16,352 тыс.руб.) – приобретены 6 картриджей.
6. Специальная оценка условий труда в 2015 году не проводилась из-за ограниченного количества денежных средств. В администрации Волчанского городского округа СОТ проводилась в 2013 году сроком на 3 года.
7. Для проведения Дня органов местного самоуправления были приобретены продукты питания на сумму 12,2 тыс.руб. (выполнение планового показателя на 61,0%). Причиной не выполнения так же является недостаток финансовых средств.
8. Для проведения мед.осмотров израсходовано 9,962 тыс.руб. за мед.осмотры, проведенные в 2014 году (остаточная сумма). Показатель выполнен на 19,3% так же по финансовой причине.
9. В 2015 году проведено 6 заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению. Финансовых средств для реализации данного мероприятия не требуется.
10. За отчетный период с 01 января 2014 года по 31 декабря 2014 года все муниципальные служащие предоставили сведения о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера в установленные сроки. Нарушений исполнения законодательства не выявлено.
11. В 2015 году был принят 1 муниципальный служащий, который предоставил сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. Нарушения требований законодательства не выявлено.
12. В 2015 году в целях исполнения законодательства в области противодействия коррупции разработан Порядок уведомления муниципальными служащими, замещающими должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Волчанского городского округа о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, а так же возложена персональная ответственность на руководителей органов местного самоуправления, структурных подразделений администрации Волчанского городского округа за профилактику коррупционных и иных правонарушений. Внесены изменения в программу по противодействию коррупции на территории Волчанского городского округа. Утвержден в 2015 году Реестр должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления в новой редакции.
13. В рамках освещения деятельности органов местного самоуправления ВГО осуществлялась деятельность газеты «Муниципальный Вестник» на сумму 382,196 тыс.руб. (76,4% от плана). Показатель не выполнен на 100%, в связи с тем, что финансирование деятельности СМИ осуществлялась согласно выставленным счетам типографии «Богословская».
14. На социальные гарантии пенсионного обеспечения лиц, замещавших муниципальные должности и должности муниципальной службы в рамках программы израсходовано 1 840,045 тыс.руб., что составляет 107,7 % от планового показателя. Увеличение планового показателя произошло из-за того, что в июле 2015 года 1 служащим, замещавшим муниципальную должность приобретено преждевременно право на получение пенсии за выслугу лет.

В целом программе дана оценка 3 – средний уровень эффективности программы.

Даная оценка сложилась в связи с перевыполнением целевых показателей (в частности по комиссиям при главе ВГО, в состав которых включены представители общественности и количества муниципальных служащих, прошедших курсы повышения квалификации) и недостаточного финансирования мероприятий, требующих денежных средств. Так как показатель 96% финансирования мероприятий достигнут лишь в связи с перевыполнением планового финансирования на выплату пенсии за выслугу лет, хотя по большинству показателей было недостаточное финансирование.

Необходим пересмотр муниципальной программы в части изменения целевых показателей, сокращения финансирования и переноса высвобожденных ресурсов на следующие периоды или на другие муниципальные программы.