**Информационно-аналитическая справка  
о реализации в 2018 году и I квартале 2019 года в муниципальных образованиях, расположенных на территории Свердловской области, Национального плана противодействия коррупции на 2018–2020 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации   
от 29 июня 2018 года № 378**

**Пункт 3 Указа Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378:** *Рекомендовать высшим должностным лицам (руководителям высших исполнительных органов государственной власти) субъектов Российской Федерации, органам местного самоуправления обеспечить в соответствии   
с Национальным планом реализацию предусмотренных им мероприятий   
и внесение изменений в региональные антикоррупционные программы  
 и антикоррупционные программы (планы противодействия коррупции) органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления.*

В соответствии со сроком, установленным пунктом 4 Указа Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018–2020 годы», в ***78*** муниципальных образованиях, расположенных на территории Свердловской области, категории городское поселение, городской округ и муниципальный район (далее – муниципальные образования), внесены изменения в муниципальные планы противодействия коррупции, срок их действия скорректирован в соответствии   
с Национальным планом противодействия коррупции на 2018–2020 годы.

Установлен перечень целевых показателей эффективности реализации муниципального плана противодействия коррупции в ***63***муниципальных образованиях (80,8%) из ***78*** муниципальных образований. В муниципальных образованиях установлено ***696*** целевых показателей эффективности реализации планов противодействия коррупции.

Муниципальными планами противодействия коррупции предусмотрено   
к выполнению ***4050*** мероприятий, в разделы «Выполнение Национального плана противодействия коррупции на 2018–2020 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378   
«О Национальном плане противодействия коррупции на 2018–2020 годы» включено ***860*** мероприятий.

Во всех муниципальных образованиях определены формы контроля выполнения планов противодействия коррупции. Контроль осуществляется   
по следующим направлениям:

– рассмотрение на заседаниях комиссий по координации работы   
по противодействию коррупции в муниципальных образованиях вопросов   
о выполнении мероприятий плана противодействия коррупции;

– размещение на официальных сайтах муниципальных образований   
в разделе «Противодействие коррупции» информационно-аналитических справок о ходе выполнения мероприятий плана противодействия коррупции;

– обеспечение персональной ответственности руководителей органов местного самоуправления муниципальных образований и подведомственных муниципальных учреждений и предприятий за состояние антикоррупционной работы в возглавляемых ими органах, подразделениях, муниципальных учреждениях и предприятиях за выполнение мероприятий плана противодействия коррупции;

– проведение ежеквартального мониторинга СМИ, официальных сайтов органов местного самоуправления, муниципальных учреждений и предприятий.

О результатах выполнения мероприятий, предусмотренных планами противодействия коррупции, муниципальные образования информируют Департамент противодействия коррупции и контроля Свердловской области:

– по итогам I полугодия в срок до 20 июля текущего года;

– по итогам II полугодия в срок до 20 января года, следующего за отчетным.

По итогам 2018 года органами местного самоуправления муниципальных образований выполнено в полном объеме в установленные сроки   
***3245*** мероприятий (99,5% от общего количества запланированных к выполнению в 2018 году мероприятий – ***3261***).

С нарушением установленных сроков выполнено ***9*** мероприятий   
в ***5*** муниципальных образованиях:

– в городском округе «Город Лесной» – ***1*** (Проведение социологического опроса уровня восприятия коррупции в городском округе «Город Лесной»);

– в городском округе Верхнее Дуброво – ***1*** (Размещение на официальном сайте городского округа Верхнее Дуброво проектов нормативных правовых актов, в том числе проектов регламентов предоставления муниципальных услуг, с целью проведения независимой экспертизы);

– в городском округе Верхняя Тура – ***2*** (Обеспечение взаимодействия   
с правоохранительными органами, территориальными органами федеральных органов исполнительной власти, иными государственными органами по вопросам профилактики коррупционных правонарушений, в том числе в сфере ЖКХ; Формирование кадрового резерва на конкурсной основе);

– в городском округе Дегтярск – ***1*** (Ввод информации в раздел «Муниципальная служба» автоматизированной системы управления деятельностью исполнительных органов государственной власти Свердловской области о деятельности Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов администрации и иных органов местного самоуправления городского округа Дегтярск);

– в Режевском городском округе – ***3*** (Информирование Режевской городской прокуратуры о практике уведомления о фактах склонения муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы   
в органах местного самоуправления Режевского городского округа, к совершению коррупционных правонарушений; Проведение и обобщение результатов социологического опроса уровня восприятия внутренней коррупции в органах местного самоуправления Режевского городского округа; Анализ реализации Плана мероприятий по противодействию коррупции в Режевском городском округе на 2018–2020 годы).

Не выполнено ***7*** запланированных мероприятий в ***4*** муниципальных образованиях:

– в Артемовском городском округе – ***3*** (Проведение проверок расходования бюджетных средств, выделяемых на реализацию приоритетных программ, проведение мероприятий, связанных с отопительным сезоном и иными сезонными работами; Проведение конкурсов для формирования кадрового резерва на должности муниципальной службы, относящиеся к ведущим, главным   
и высшим группам должностей муниципальной службы; Реализация мер   
по контролю за исполнением законодательства Российской Федерации   
о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд в части определения начальной (максимальной) цены контрактов на выполнение строительно-монтажных работ   
в целях недопущения их удорожания, нарушения принципа эффективности использования бюджетных средств).

– в Бисертском городском округе – ***1*** (Организация и проведение для муниципальных служащих обучающих семинаров по вопросам противодействия коррупции);

– в городском округе «Город Лесной» – ***1*** (Проведение семинара по аудиту   
в сфере закупок товаров, работ и услуг);

– в городском округе Верхнее Дуброво – ***2*** (Установление порядка изготовления и выдачи выписок из похозяйственных книг о наличии у граждан права на объекты недвижимости; При проведении контрольных экспертно-аналитических мероприятий включать вопросы, связанные с проведением аудита в сфере закупок, с учетом стандарта внешнего государственного финансового контроля).

В 2018 году достигнуты значения ***664*** целевых показателей эффективности реализации муниципальных планов противодействия коррупции (***95,4%***   
от общего количества установленных целевых показателей – ***696***).   
В ***6*** муниципальных образованиях целевые показатели достигнуты частично:

– городской округ Верхняя Тура – ***6*** из ***9*** (***66,7%***);

– городской округ Верхотурский – ***13*** из ***26*** (***50%***);

– городской округ Первоуральск – ***7***из ***15***(***46,7%***);

– Ивдельский городской округ– ***12*** из ***15*** (***80%***);

– Ирбитское муниципальное образование – ***5*** из ***7*** (***71,4%***);

– Кировградский городской округ – ***10*** из ***13*** (***76,9%***).

**Пункт 14 Национального плана противодействия коррупции   
на 2018–2020 годы**

**Подпункт «а»:** *Рекомендовать руководителям органов местного самоуправления в пределах своих полномочий обеспечить принятие мер   
по повышению эффективности контроля за соблюдением лицами, замещающими должности муниципальной службы, требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения   
и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц   
к ответственности в случае их несоблюдения.*

В 2018 году штатная численность муниципальных служащих составляла   
***7659*** служащих, фактическая – ***7624***, из которых ***4238*** муниципальных служащих включены в перечни должностей, при замещении которых муниципальные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах,   
об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (далее – перечень должностей   
с коррупционными рисками).

В I квартале 2019 года штатная численность муниципальных служащих составляла ***7719*** служащих, фактическая – ***7579***, из которых ***4825*** муниципальных служащих включены в перечни должностей с коррупционными рисками.

В 2018 году в отношении ***1307*** муниципальных служащих составлены таблицы с их анкетными данными, а также анкетными данными их родственников   
и свойственников.

***1279*** муниципальным служащим разъяснены возможные ситуации конфликта интересов с учетом сведений, содержащихся в таблицах   
с их анкетными данными, а также анкетными данными их родственников   
и свойственников.

Таблицы с анкетными данными ***618*** муниципальных служащих, анкетными данными их родственников и свойственников доведены до сведения руководителей соответствующих структурных подразделений в целях предотвращения конфликта интересов.

Сведения в отношении ***3281*** контрагента, подписавшего муниципальные контракты на поставку товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, представлены контрактными управляющими (руководителями контрактных служб) лицам, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений в соответствующих муниципальных образованиях, в целях выявления конфликта интересов.

В I квартале 2019 года в отношении ***2438*** муниципальных служащих составлены таблицы с их анкетными данными, а также анкетными данными их родственников и свойственников.

***722*** муниципальным служащим разъяснены возможные ситуации конфликта интересов с учетом сведений, содержащихся в таблицах с их анкетными данными,   
а также анкетными данными их родственников и свойственников.

Таблицы с анкетными данными ***1275*** муниципальных служащих, анкетными данными их родственников и свойственников доведены до сведения руководителей соответствующих структурных подразделений в целях предотвращения конфликта интересов.

Сведения в отношении ***1344*** контрагентов, подписавших муниципальные контракты на поставку товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, представлены контрактными управляющими (руководителями контрактных служб) лицам, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений в соответствующих муниципальных образованиях, в целях выявления конфликта интересов.

В 2018 году о возможности возникновения конфликта интересов представителя нанимателя уведомили ***66*** муниципальных служащих, о конфликте интересов – ***4*** муниципальных служащих. В ***12*** случаях конфликт интересов урегулирован путем отвода или самоотвода, в ***7*** случаях – в изменении должностного (служебного) положения.

В I квартале 2019 года о возможности возникновения конфликта интересов представителя нанимателя уведомили ***17*** муниципальных служащих, о конфликте интересов уведомлений не поступало.

В ***3*** случаях конфликт интересов урегулирован путем отвода или самоотвода, в ***3*** случаях – путем изменения должностного (служебного) положения, в иной форме – ***11***.

В 2018 году в отношении ***12*** муниципальных служащих установлены факты несоблюдения требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, привлечены к дисциплинарной ответственности ***12*** муниципальных служащих, из которых уволены в связи с утратой доверия – ***3***. Органами прокуратуры Свердловской области выявлено ***7*** нарушений, лицами, ответственными за профилактику коррупционных и иных правонарушений, – ***5***.

В I квартале 2019 года в отношении ***6*** муниципальных служащих установлены факты несоблюдения требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, привлечены к дисциплинарной ответственности ***5*** муниципальных служащих, из которых уволены в связи   
с утратой доверия – ***2***. Органами прокуратуры Свердловской области выявлено   
***5*** нарушений, лицами, ответственными за профилактику коррупционных и иных правонарушений, – ***1***.

В целях повышения эффективности выявления ситуаций конфликта интересов:

1) проведены семинары для муниципальных служащих:

– выявление случаев несоблюдения муниципальными служащими и лицами, замещающими должности муниципальной службы, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, применение к лицам, нарушившим эти требования, мер юридической ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации, с преданием гласности каждого случая несоблюдения указанных требований;

– соблюдение муниципальными служащими норм этики в целях противодействия коррупции;

2) организовано получение доступа в Межрегиональной инспекции ФНС России по централизованной обработке данных к информационным ресурсам (Единый государственный реестр юридических лиц (далее – ЕГРЮЛ) и Единый государственный реестр индивидуальных предпринимателей (далее – ЕГРИП);

3) проводится анкетирование муниципальных служащих на предмет выявления случаев несоблюдения муниципальными служащими требований   
о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и мерах  
по их совершенствованию;

4) в соответствии с анкетными данными, представленными гражданами при поступлении на муниципальную службу, и муниципальными служащими, анализируется и контролируется отсутствие непосредственной подчиненности или подконтрольности муниципальных служащих, находящихся в близком родстве или свойстве;

5) организована работа по проведению проверок соблюдения муниципальными служащими федерального законодательства о муниципальной службе и противодействии коррупции, на предмет соблюдения запрета   
на осуществление предпринимательской деятельности и участия в управлении хозяйствующими субъектами, с использованием ЕГРЮЛ и ЕГРИП;

6) проводится разъяснительная работа с получателями муниципальных услуг, субъектами, в отношении которых проводятся контрольные проверки,   
с участниками конкурсных и аукционных процедур с целью мотивировать их сообщать обо всех случаях возможного наличия конфликта интересов   
в деятельности муниципальных служащих органов местного самоуправления.

**Подпункт «б»:** *Рекомендовать руководителям органов местного самоуправления в пределах своих полномочий обеспечить принятие мер   
по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на такую службу, об их родственниках   
и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов.*

В 2018 году актуализированы сведения, содержащиеся в анкетах **3018** муниципальных служащих (39,6% от общего количества муниципальных служащих – ***7624***), форма которых утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.05.2005 № 667-р (далее – анкета).   
В I квартале 2019 года актуализированы сведения, содержащиеся в анкетах   
***812*** муниципальных служащих (10,7% от общего количества муниципальных служащих – ***7579***). Всего по состоянию на 31.03.2019 актуализировано   
***3830*** анкет (50,5% от общего количества муниципальных служащих – ***7579***).

В 2018 году впервые поступили на муниципальную службу   
***1010*** муниципальных служащих, в I квартале 2019 года – ***284*** муниципальных служащих.

В 2018 году **225** муниципальных служащих назначены в порядке перевода (перемещения) на иные должности муниципальной службы, из которых   
в отношении ***103*** муниципальных служащих актуализированы сведения, содержащиеся в их анкетах.

В I квартале 2019 года **138** муниципальных служащих назначены в порядке перевода (перемещения) на иные должности муниципальной службы, из которых в отношении ***106*** муниципальных служащих актуализированы сведения, содержащиеся в их анкетах.

В целях повышения эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел муниципальных служащих, организовано проведение проверок личных дел на предмет соответствия требованиям Указа Президента РФ от 30 мая 2005 года № 609 «Об утверждении Положения о персональных данных государственного гражданского служащего Российской Федерации и ведении его личного дела».

**Пункт 30 Национального плана противодействия коррупции   
на 2018–2020 годы**

**Подпункт «а»:** *Рекомендовать руководителям органов местного самоуправления и главам муниципальных образований обеспечить ежегодное повышение квалификации муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции.*

В 2018 году в муниципальных образованиях профилактическую работу   
в сфере противодействия коррупции осуществлял ***231*** муниципальный служащий, в I квартале 2019 года – ***233***.

С целью поддержания необходимого уровня квалификации лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, в 2018 году обучено ***119*** муниципальных служащих, из которых ***25*** муниципальных служащих по теме «Функции подразделений кадровых служб органов местного самоуправления по профилактике коррупционных и иных правонарушений», ***94*** – по иным учебным программам дополнительного профессионального образования, в которые включены вопросы противодействия коррупции. В I квартале 2019 года обучено ***55*** муниципальных служащих,   
из которых ***27*** муниципальных служащих по теме «Функции подразделений кадровых служб органов местного самоуправления по профилактике коррупционных и иных правонарушений», ***28*** – по иным учебным программам дополнительного профессионального образования, в которые включены вопросы противодействия коррупции.

**Подпункт «б»:** *Рекомендовать руководителям органов местного самоуправления и главам муниципальных образований обеспечить обучение муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу   
для замещения должностей, включенных в перечни, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации, по образовательным программам в области противодействия коррупции.*

В органы местного самоуправления муниципальных образований   
в 2018 году принято на муниципальную службу ***1010*** человек, из которых   
***470*** на должности, включенные в перечни должностей с коррупционными рисками. В I квартале 2019 года принято ***284*** человека, из которых   
***117*** на должности, включенные в перечни должностей с коррупционными рисками.

В 2018 году в органах местного самоуправления муниципальных образований за счет средств местного бюджета прошли обучение   
по образовательным программам в области противодействия коррупции   
***35*** муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в перечни должностей   
с коррупционными рисками, в I квартале 2019 года прошел обучение   
по образовательным программам в области противодействия коррупции   
***31*** муниципальный служащий.

Дополнительно в органах местного самоуправления реализуются иные информационно-просветительские, образовательные меры в отношении муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в перечни должностей с коррупционными рисками:

1) проводится вводный инструктаж, в ходе которого разъясняются основные обязанности, запреты, ограничения, требования к служебному поведению, налагаемые на муниципального служащего в целях противодействия коррупции;

2) проводятся собеседования на тему антикоррупционного поведения,   
а также организовано их ознакомление под роспись с муниципальными нормативными правовыми актами, в том числе и по вопросам противодействия коррупции;

3) представляются на ознакомление памятки и методические рекомендации   
по вопросам прохождения муниципальной службы, профилактики коррупционных и иных правонарушений;

4) проводятся занятия, круглые столы, семинары;

5) за муниципальным служащим, впервые назначенным на должность муниципальной службы и не имеющим стажа муниципальной (государственной) службы, закрепляется наставник и утверждается индивидуальный план введения   
в должность, в котором в обязательном порядке предусматривается изучение антикоррупционного законодательства.

**Пункт 17 Национального плана противодействия коррупции   
на 2018–2020 годы**

**Подпункт «в»:** *Правительству Российской Федерации с участием Администрации Президента Российской Федерации, Верховного Суда Российской Федерации и высших должностных лиц (руководителей высших исполнительных органов государственной власти) субъектов Российской Федерации обеспечить введение с 1 января 2019 года требования об использовании специального программного обеспечения «Справки БК» всеми лицами, претендующими   
на замещение должностей или замещающими должности, осуществление полномочий по которым влечет за собой обязанность представлять сведения   
о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супругов и несовершеннолетних детей, при заполнении справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.*

В органах местного самоуправления с муниципальными служащими проведены занятия по вопросам заполнения справок, содержащих сведения   
о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера   
с использованием специального программного обеспечения «Справки БК»   
(далее – СПО «Справки БК»).

На официальных сайтах муниципальных образований в разделе «Противодействие коррупции» размещена информация о требовании   
об использовании с 01.01.2019 СПО «Справки БК», с гиперссылкой на сайт,   
на котором размещено СПО «Справка БК» и инструкция по ее заполнению.

В ***67*** муниципальных образованиях приняты нормативные правовые акты   
о внесении изменений в положения о представлении гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы и должностей руководителей муниципальных учреждений, муниципальными служащими   
и руководителями муниципальных учреждений, сведений о доходах   
с использованием СПО «Справки БК».

В рамках декларационной компании 2019 года все муниципальные служащие заполнили справки о доходах, расходах, об имуществе   
и обязательствах имущественного характера с использованием СПО «Справки БК».

*Департамент противодействия коррупции   
и контроля Свердловской области*